



AZUBI ONLINE komplex

Online-Test zur (Vor-)Auswahl von Auszubildenden und
Studenten

Moritz Muster

13.09.2017



Die Testergebnisse

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

2 von 12

AZUBI ONLINE komplex ist ein personalpsychologisches Diagnoseverfahren, das die relevanten Anforderungen an Auszubildende und Studierende der Dualen Hochschule erfasst.

Moritz Muster hat hierbei verschiedene Leistungstests bearbeitet und Fragen zu seiner persönlichen Einstellung und seinem Verhalten beantwortet.

Aus den Antworten, die Herr Muster in den verschiedenen Testverfahren gegeben hat, werden Aussagen über seine persönlichen Fähigkeiten, Eigenschaften und das berufliche Verhalten abgeleitet sowie Rückschlüsse auf seine Passung für den anspruchsvollen Ausbildungs- oder Studienberuf gezogen.

Die Passung von Herrn Muster wird immer im Vergleich zu anderen Personen angegeben, die sich ebenfalls für eine anspruchsvolle Ausbildung oder ein Studium an der Dualen Hochschule interessieren. Die Rückmeldung der Testergebnisse erfolgt dabei als Text sowie in Form einer zehnstufigen Balkengrafik.

Die farbigen Balken zeigen, wie das Ergebnis von Herrn Muster ausgefallen ist. Je mehr Balken hervorgehoben sind, umso höher ist die jeweilige Merkmalsausprägung - und umso besser ist das Ergebnis.

Anhand der Prozentangaben unterhalb der Grafik lässt sich ablesen, wie gut das individuelle Ergebnis im Vergleich zu den Ergebnissen anderer Personen ist. Die Teilnehmer verteilen sich zu gleichen Teilen auf die einzelnen Balken, d.h. 10% Prozent der Teilnehmer befinden sich im ersten Balken, weitere 10% im zweiten Balken, usw. Damit ist für jeden Wert erkennbar, wie viel Prozent der Teilnehmer ein schlechteres bzw. besseres Ergebnis erzielen.

AZUBI ONLINE komplex

Online-Test zur (Vor-)Auswahl von Auszubildenden und Studenten



Sind zum Beispiel drei Balken gefüllt, haben 30% der Teilnehmer ein gleiches oder niedrigeres, aber 70% der Teilnehmer ein höheres Ergebnis. Sind hingegen acht Balken gefüllt, gibt es 80%, die ein gleiches oder geringeres und lediglich 20%, die ein höheres Ergebnis erzielt haben.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

3 von 12

Auf den nächsten Seiten folgt zunächst eine Zusammenfassung der Ergebnisse von Herrn Muster, danach werden die Testergebnisse ausführlich erläutert.

AZUBI ONLINE komplex

Online-Test zur (Vor-)Auswahl von Auszubildenden und Studenten



Die Testergebnisse im Überblick

Datum

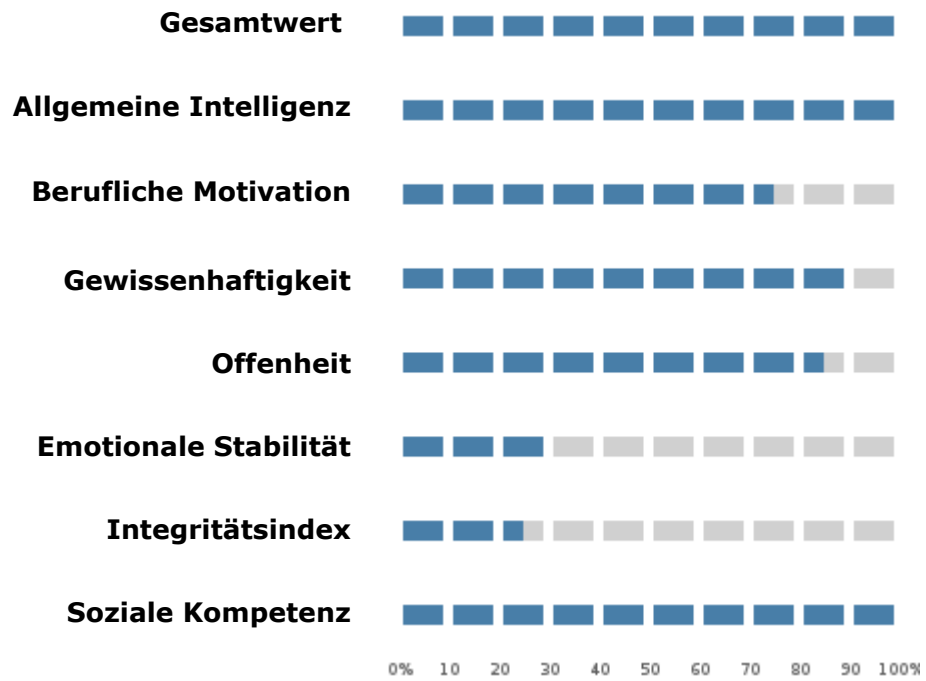
13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

4 von 12





Passung für anspruchsvolle Ausbildungs- und duale Studienberufe

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

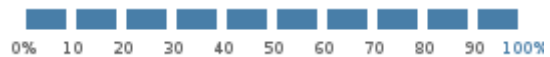
Seite

5 von 12

Um eine Empfehlung bezüglich der Einstellung von Herrn Muster für anspruchsvolle Ausbildungs- oder duale Studienberufe geben zu können, werden die berufsrelevanten Fähigkeiten und Eigenschaften nach ihrer Bedeutsamkeit gewichtet und zu einem Gesamtwert addiert. Dieser liefert eine Aussage, wie gut insgesamt Herr Muster zum Ausbildungs- oder Studienberuf passt.

Dabei gilt: Je höher der Gesamtwert, desto besser ist Herr Muster für den Ausbildungs- oder Studienberuf geeignet.

Gesamtergebnis:





Allgemeine Intelligenz

Allgemeine Intelligenz bezeichnet Fähigkeiten, die sich mit der Informationsaufnahme, -verarbeitung und -wiedergabe befassen. Personen, die hohe Werte auf dieser Skala erzielen, zeichnen sich dadurch aus, dass sie schnell aus unterschiedlich dargebotenen Informationen (sprachlich, zahlengebunden oder bildhaft) folgerichtige und korrekte Ergebnisse ableiten.

Datum

13.09.2017

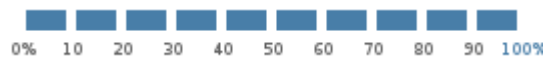
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

6 von 12

Ergebnis:



Herr Muster hat in diesem Testverfahren überdurchschnittlich abgeschnitten. Er verfügt über hohe Fähigkeiten in Bereichen wie Schlussfolgern sowie analytisches oder logisches Denken. Diese Kompetenz kommt ihm in vielen beruflichen Situationen zu Gute, in denen es gilt komplexe Probleme zu lösen, unterschiedliche Alternativen abzuwägen oder Entscheidungen zu treffen.



Berufliche Motivation

Berufliche Motivation beschreibt eine generelle Einstellung zum Thema Arbeit und Leistung. Menschen mit hohem Leistungswillen zeichnen sich dadurch aus, dass sie aus eigener Motivation über lange Zeit hinweg Leistung erbringen, um Ziele zu erreichen. Solche Personen arbeiten sehr selbstständig und vertrauen ihrer eigenen Leistungsfähigkeit. Sie sind ausdauernd, zielorientiert und nehmen Dinge zuversichtlich in Angriff. Für die Erreichung ihrer Ziele setzen sich solche Menschen überdurchschnittlich ein.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
7 von 12

Ergebnis:



Im Vergleich zu anderen Personen hat Herr Muster sich als sehr leistungsorientiert beschrieben. Er legt sehr großen Wert auf das Erreichen guter Leistungen. Er setzt sich langfristige Ziele, arbeitet beständig und zuversichtlich auf diese hin und setzt sich in besonderem Maße für berufliche Belange ein.



Gewissenhaftigkeit

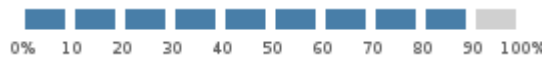
Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension beschreiben sich als zielstrebig, ehrgeizig, fleißig, ausdauernd, systematisch, willensstark, diszipliniert, zuverlässig, pünktlich, ordentlich und genau. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
8 von 12

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster liegt über dem Durchschnitt. Im Vergleich zu anderen Teilnehmern legt er besonderen Wert auf hohe Qualität und fehlerfreie Arbeit. Bei seiner Arbeit geht er planvoll, zielgerichtet und überlegt vor. Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Ordnung sind ihm sehr wichtig.



Offenheit

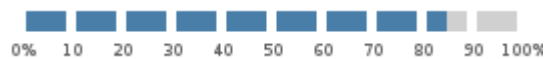
Offenheit für Erfahrungen beschreibt das Interesse an und das Ausmaß der Beschäftigung mit neuen Erfahrungen, Erlebnissen und Eindrücken. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension geben an, ein reges Phantasieleben zu besitzen, ihre eigenen Gefühle, positive wie negative, akzentuiert wahrzunehmen und an vielen Dingen interessiert zu sein. Sie beschreiben sich häufig als wissbegierig, intellektuell, phantasievoll, experimentierfreudig und künstlerisch interessiert.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
9 von 12

Ergebnis:



Neuen Dingen und Ideen tritt Herr Muster ausgesprochen aufgeschlossen gegenüber. Er probiert gerne neue Handlungsweisen aus und ist auf vieles neugierig, was er noch nicht kennt. Er ist gerne bereit, sich fortwährend mit neuen Dingen zu befassen und sich fortlaufend weiterzubilden. Daher passen Berufe, in denen er sich stets auf dem neuesten Stand halten sollte, sehr gut zu ihm. Außerdem dürfte er in Berufen erfolgreich sein, die den vorbehaltlosen Umgang mit ganz verschiedenen Menschen erfordern.



Emotionale Stabilität

Emotionale Stabilität erfasst individuelle Unterschiede in Bezug auf emotionale Reaktionen. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension verfügen über eine positive Einstellung zu ihrer Person. Sie stehen alltäglichen Belastungen gelassen gegenüber und zeichnen sich durch eine gewisse Robustheit gegenüber Stress aus. Sie bezeichnen sich als zufrieden und verfügen über eine ausgeprägte Fähigkeit zur Kontrolle eigener emotionaler Reaktionen. Rückschläge und Misserfolge überwinden sie rasch.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

10 von 12

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster spricht dafür, dass er weniger emotional stabil ist. Er erlebt bestimmte Emotionen stärker und intensiver als andere Menschen. Wenn Herr Muster beispielsweise Rückschläge oder Misserfolge erlebt, fühlt er sich niedergeschlagen, ängstlich oder traurig. Manchmal hat er das Gefühl, aus dem seelischen Gleichgewicht zu geraten. Insgesamt ist er für Veränderungen bei sich selbst, aber auch bei anderen Menschen, sehr sensibel.



Integritätsindex

Integrität heißt, sich dem Arbeitgeber gegenüber loyal und den Kollegen gegenüber fair zu verhalten. Im Gegensatz dazu ist bei kontraproduktivem Verhalten, das dem Arbeitgeber, einzelnen Bereichen, Mitarbeitern, Kunden oder Gästen schadet, das Merkmal Integrität gering ausgeprägt. Hierzu zählen beispielsweise Personaldiebstahl, Sabotage, unbegründete Fehlzeiten, Mobbing oder Alkoholkonsum am Arbeitsplatz, aber auch die Entwendung oder die missbräuchliche Nutzung von Daten oder dem Eigentum der Gäste.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

11 von 12

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach verfügt Herr Muster über eine geringe Integrität. Gegenüber anderen ist er eher kritisch eingestellt und weniger vertrauensvoll. Herr Muster neigt eher dazu, sich weniger zu integrieren, auf die eine oder andere Rechtfertigung für Fehler zu verzichten, Vorurteile gegenüber anderen zu haben und anderen unintegre Ziele zu unterstellen.



Soziale Kompetenz

Personen mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Personen gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

12 von 12

Ergebnis:



Herr Muster beschreibt sich als lebhaften und aktiven Menschen, der sehr gerne mit anderen zusammen und im Team arbeitet. Es fällt ihm leicht, Kontakte zu knüpfen und er verfügt über ein selbstsicheres Auftreten. Es gelingt ihm, Kontakte zu pflegen und dauerhaft zu erhalten. Er sucht das Gespräch mit anderen und nimmt in Gruppensituationen häufig eine zentrale Stellung ein. Entsprechend passt er gut in berufliche Tätigkeitsfelder, die viele soziale Kontaktmöglichkeiten zu anderen Menschen bieten und fordern.