



MANAGE

Testbatterie zur Auswahl von Führungskräften

Moritz Muster

13.09.2017



Die Testergebnisse

MANAGE ist ein personalpsychologisches Diagnoseverfahren, das die relevanten Anforderungen im Management erfasst.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Moritz Muster hat hierbei verschiedene Leistungstests bearbeitet und Fragen zu seiner persönlichen Einstellung und seinem Verhalten beantwortet.

Seite

2 von 15

Aus den Antworten, die Herr Muster in den verschiedenen Testverfahren gegeben hat, werden Aussagen über seine persönlichen Fähigkeiten, Eigenschaften und das berufliche Verhalten abgeleitet sowie Rückschlüsse auf seine Passung für Berufe in Führungspositionen gezogen.

Die Passung von Herrn Muster wird immer im Vergleich zu anderen Personen angegeben, die sich ebenfalls für eine Tätigkeit in diesem Bereich interessieren. Die Rückmeldung der Testergebnisse erfolgt dabei als Text sowie in Form einer zehnstufigen Balkengrafik.

Die farbigen Balken zeigen, wie das Ergebnis von Herrn Muster ausgefallen ist. Je mehr Balken hervorgehoben sind, umso höher ist die jeweilige Merkmalsausprägung - und umso besser ist das Ergebnis.

Anhand der Prozentangaben unterhalb der Grafik lässt sich ablesen, wie gut das individuelle Ergebnis im Vergleich zu den Ergebnissen anderer Personen ist. Die Teilnehmer verteilen sich zu gleichen Teilen auf die einzelnen Balken, d.h. 10% Prozent der Teilnehmer befinden sich im ersten Balken, weitere 10% im zweiten Balken, usw. Damit ist für jeden Wert erkennbar, wie viel Prozent der Teilnehmer ein schlechteres bzw. besseres Ergebnis erzielen.

Sind zum Beispiel drei Balken gefüllt, haben 30% der Teilnehmer ein gleiches oder niedrigeres, aber 70% der Teilnehmer ein höheres



Ergebnis. Sind hingegen acht Balken gefüllt, gibt es 80%, die ein gleiches oder geringeres und lediglich 20%, die ein höheres Ergebnis erzielt haben.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

3 von 15

Setzt sich ein Merkmal aus mehreren Subfacetten (Unterdimensionen) zusammen, so werden diese ebenfalls ausgegeben. Subfacetten erkennt man in der Übersicht daran, dass sie nicht fett hervorgehoben sind und im Text an der kleineren Überschrift.

Auf den nächsten Seiten folgt zunächst eine Zusammenfassung der Ergebnisse von Herrn Muster, danach werden die Testergebnisse ausführlich erläutert

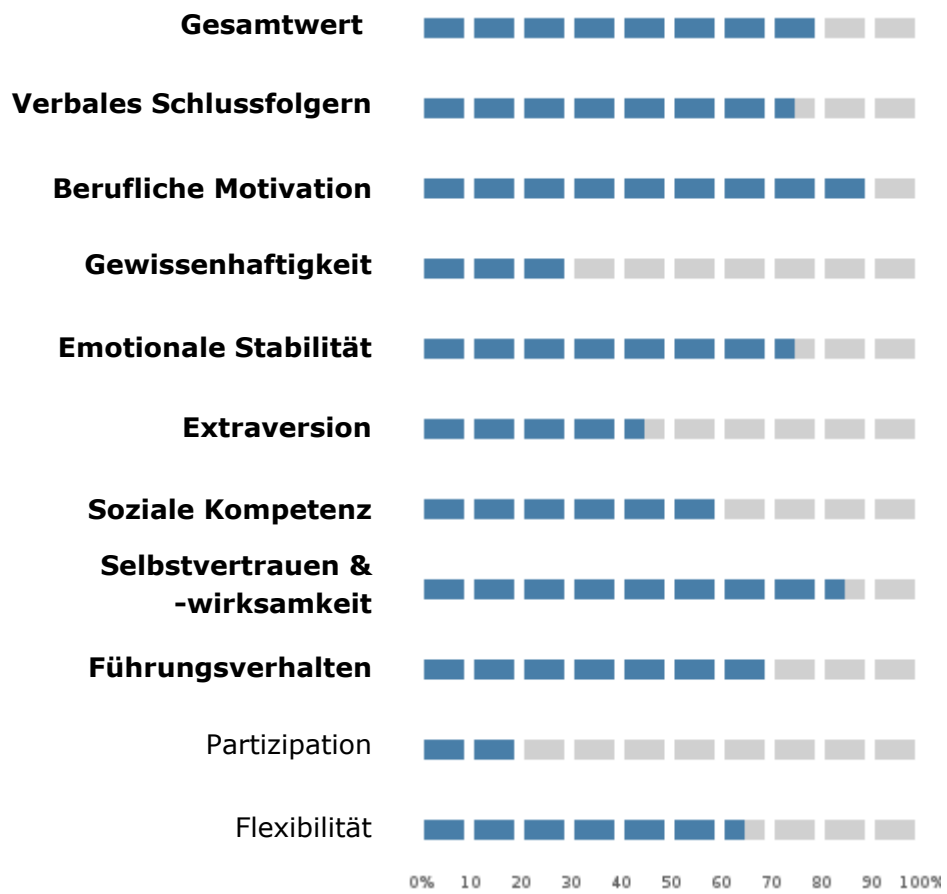


Die Testergebnisse im Überblick

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
4 von 15





Passung für Berufe im Management

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
5 von 15

Um eine Empfehlung bezüglich der Einstellung von Herrn Muster für Tätigkeiten im Management geben zu können, werden die berufsrelevanten Fähigkeiten und Eigenschaften nach Ihrer Bedeutsamkeit gewichtet und zu einem Gesamtwert addiert. Dieser liefert eine Aussage, wie gut Herr Muster insgesamt zu diesen Tätigkeiten passt.

Dabei gilt: Je höher der Gesamtwert, desto besser ist Herr Muster für Berufe im Management geeignet.

Gesamtergebnis:





Verbales Schlussfolgern

Das verbale Schlussfolgern stellt einen Teilbereich der sprachlichen Fähigkeiten dar. Personen mit hohen Werten in diesem Verfahren können logisch und formal abstrakt denken. Diese Personen sind in der Lage, gegebene Informationen zu verarbeiten und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
6 von 15

Ergebnis:



Das Testergebnis von Herrn Muster ist überdurchschnittlich ausgefallen. Es bereitet ihm keine Mühe, komplexe Probleme zu lösen. Er hat die Fähigkeit, Probleme analytisch zu betrachten und rasch korrekte Schlussfolgerungen zu ziehen. Er verfügt über eine überdurchschnittliche Logik und ein ausgeprägtes abstraktes Denken.



Berufliche Motivation

Berufliche Motivation beschreibt eine generelle Einstellung zum Thema Arbeit und Leistung. Menschen mit hohem Leistungswillen zeichnen sich dadurch aus, dass sie aus eigener Motivation über lange Zeit hinweg Leistung erbringen, um Ziele zu erreichen. Solche Personen arbeiten sehr selbstständig und vertrauen ihrer eigenen Leistungsfähigkeit. Sie sind ausdauernd, zielorientiert und nehmen Dinge zuversichtlich in Angriff. Für die Erreichung ihrer Ziele setzen sich solche Menschen überdurchschnittlich ein.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

7 von 15

Ergebnis:

Im Vergleich zu anderen Personen hat Herr Muster sich als sehr leistungsorientiert beschrieben. Er legt sehr großen Wert auf das Erreichen guter Leistungen. Er setzt sich langfristige Ziele, arbeitet beständig und zuversichtlich auf diese hin und setzt sich in besonderem Maße für berufliche Belange ein.



Gewissenhaftigkeit

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension beschreiben sich als zielstrebig, ehrgeizig, fleißig, ausdauernd, systematisch, willensstark, diszipliniert, zuverlässig, pünktlich, ordentlich und genau. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster liegt hier im unterdurchschnittlichen Bereich. Er legt eher Wert auf eine schnelle und effiziente Bearbeitung seiner Aufgaben als auf gründliches Arbeiten und fehlerfreie Ergebnisse. Manche Aufgaben erfordern es jedoch, sich Zeit für ein sorgfältiges und gründliches Vorgehen zu nehmen und die Arbeitsabläufe vorab zu planen.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

8 von 15



Emotionale Stabilität

Emotionale Stabilität erfasst individuelle Unterschiede in Bezug auf emotionale Reaktionen. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension verfügen über eine positive Einstellung zu ihrer Person. Sie stehen alltäglichen Belastungen gelassen gegenüber und zeichnen sich durch eine gewisse Robustheit gegenüber Stress aus. Sie bezeichnen sich als zufrieden und verfügen über eine ausgeprägte Fähigkeit zur Kontrolle eigener emotionaler Reaktionen. Rückschläge und Misserfolge überwinden sie rasch.

Datum

13.09.2017

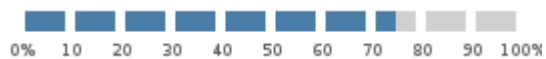
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

9 von 15

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach ist Herr Muster überdurchschnittlich belastbar. Er ist ruhig, ausgeglichen und sorgenfrei. Auch in Stresssituationen kann ihn nichts aus der Fassung bringen.



Extraversion

Extraversion ist ein Merkmal, das die "Wendung nach außen", Aktivität und Tatendrang umfasst. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension sind gesellig, selbstsicher, aktiv, gesprächig, energisch, heiter und optimistisch. Sie mögen Menschen und fühlen sich in Gruppen und auf gesellschaftlichen Versammlungen besonders wohl. Sie bevorzugen Aufregungen und verfügen über ein heiteres Naturell. Extravertierte Personen stehen lieber im Mittelpunkt anstatt am Rande.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

10 von 15

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster liegt hier im mittleren Bereich. In bestimmten Situationen ist er eher zurückhaltend, während er in anderen Situationen gerne auf Menschen zugeht, Kontakte knüpft und sich in Diskussionen einbringt. Herr Muster kann daher sowohl in Gruppen als auch alleine arbeiten.



Soziale Kompetenz

Personen mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Personen gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

11 von 15

Ergebnis:

Herr Muster beschreibt sich hierbei als Mensch, der gerne mit anderen in Kontakt tritt und an Diskussionen teilnimmt, sich jedoch auch zurücknehmen und anderen den Vortritt lassen kann. Personen mit vergleichbaren Werten sind verlässliche Teammitglieder, bewältigen ihre Aufgaben aber ebenso gerne alleine.



Selbstvertrauen & Selbstwirksamkeit

Personen mit einer hohen Ausprägung in diesem Kompetenzbereich zeichnen Sie sich dadurch aus, dass sie sich in hohem Maße für ihre Erfolge selbst verantwortlich fühlen, ihr Handeln selbst bestimmen und ihre Ziele zu erreichen suchen. Sie sind voller positiver Energie und lassen sich durch Misserfolge nicht entmutigen.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

12 von 15

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach verfügt Herr Muster über ein hohes Selbstvertrauen. Er ist sich seiner Leistungsfähigkeit bewusst und tritt selbstsicher auf. Falls er seine Ziele aufgrund von Hindernissen oder Schwierigkeiten einmal nicht wie geplant erreicht, lässt er sich dadurch nicht entmutigen, sondern sucht nach alternativen Lösungen. Damit verfügt Herr Muster über ein Potenzial, von dem er beispielsweise bei Führungstätigkeiten oder im Kunden- oder Mitarbeiterkontakt profitieren kann.



Führungsverhalten

Die Dimension "Führungsverhalten" gibt an, inwieweit die im Testverfahren bevorzugten Lösungen mit dem durch das normative Führungsmodell empfohlenen Verhaltensweisen übereinstimmen. Personen mit hohen Werten handeln entsprechend den Empfehlungen des Modells und werden damit eher zu erfolgreichen Entscheidungen gelangen.

Datum

13.09.2017

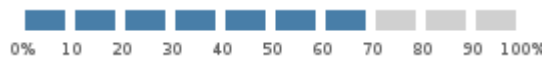
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

13 von 15

Ergebnis:



Herr Muster hat in diesem Testverfahren ähnliche Werte erzielt wie andere Personen. Bestimmte Charakteristika einer Situation legen es nahe, eine Entscheidung eher alleine zu treffen, sich durch die eigenen Mitarbeiter beraten zu lassen, oder die Entscheidung ganz an diese zu delegieren. In Bezug auf diesen Aspekt ist die Entscheidung umso erfolgreicher, je besser die Situation analysiert wird und die Mitarbeiter auf dieser Basis mehr oder weniger stark mit einbezogen werden.



Partizipation: Einbeziehung von Mitarbeitern

Der Partizipationsgrad gibt Auskunft darüber, ob sich eine Person über verschiedene Situationen hinweg eher autokratisch oder partizipativ verhält. Personen mit tendenziell autokratischem Führungsstil neigen im Vergleich zu anderen Führungskräften eher dazu, Entscheidungen alleine zu treffen, während Personen mit partizipativem Führungsstil eher die eigenen Mitarbeiter in die Entscheidung einbeziehen bzw. diesen die Entscheidung überlassen.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

14 von 15

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach handelt Herr Muster eher autokratisch. Er neigt dazu, Entscheidungen alleine zu fällen, ohne seine Mitarbeiter einzubeziehen. Ein solches Vorgehen ist vor allem dann angemessen, wenn er unter Zeitdruck steht, oder wenn er eine effiziente Entscheidung sucht und ihm alle dafür notwendigen Informationen vorliegen. Hingegen könnte er durch ein eher partizipatives Vorgehen die Ressourcen seiner Mitarbeiter besser nutzen und diese durch die Beteiligung an der Entscheidung gleichzeitig entwickeln.



Flexibilität: Veränderungsbereitschaft des Verhaltens

Die Flexibilität des Führungsverhaltens gibt Aufschluss darüber, inwieweit Führungskräfte über unterschiedliche Situationen hinweg das Spektrum von autokratischem bis partizipativem Führungsverhalten ausschöpfen. Personen mit hohen Werten sind dabei weder auf einen autokratischen noch auf einen partizipativen Führungsstil festgelegt, sondern setzen diese flexibel ein. Personen mit niedrigen Werten bevorzugen auch in unterschiedlichen Situationen sehr ähnliches Führungsverhalten. Sie werden als konsistent in ihrem Verhalten wahrgenommen, passen sich den spezifischen Erfordernissen einer Situation jedoch nur bedingt an.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
15 von 15

Ergebnis:



Das Testergebnis von Herrn Muster liegt im mittleren Bereich. Durch eine flexible Anpassung seines Verhaltens an die Anforderungen einer Situation kann er auf die spezifischen Anforderungen und Rahmenbedingungen eingehen und seine Mitarbeiter entsprechend stark an einer Entscheidung partizipieren lassen. Dennoch wird er in seinem Verhalten von seinen Mitarbeitern als konsistent wahrgenommen.