



# MEDI junior

Testbatterie für medizinische Berufe

Moritz Muster

13.09.2017



### Die Testergebnisse

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

2 von 14

MEDI junior ist ein personalpsychologisches Diagnoseverfahren, das die relevanten Anforderungen in medizinischen und medizinnahen Pflege,- Assistenz-, Verwaltungs- und Serviceberufen erfasst.

Moritz Muster hat hierbei verschiedene Leistungstests bearbeitet und Fragen zu seiner persönlichen Einstellung und seinem Verhalten beantwortet.

Aus den Antworten, die Herr Muster in den verschiedenen Testverfahren gegeben hat, werden Aussagen über seine persönlichen Fähigkeiten, Eigenschaften und das berufliche Verhalten abgeleitet sowie Rückschlüsse auf seine Passung für medizinische und medizinnaher Berufe gezogen.

Die Passung von Herrn Muster wird immer im Vergleich zu anderen Personen angegeben, die sich ebenfalls für eine Tätigkeit in diesem Bereich interessieren. Die Rückmeldung der Testergebnisse erfolgt dabei als Text sowie in Form einer zehnstufigen Balkengrafik.

Die farbigen Balken zeigen, wie das Ergebnis von Herrn Muster ausgefallen ist. Je mehr Balken hervorgehoben sind, umso höher ist die jeweilige Merkmalsausprägung - und umso besser ist das Ergebnis.

Anhand der Prozentangaben unterhalb der Grafik lässt sich ablesen, wie gut das individuelle Ergebnis im Vergleich zu den Ergebnissen anderer Personen ist. Die Teilnehmer verteilen sich zu gleichen Teilen auf die einzelnen Balken, d.h. 10% Prozent der Teilnehmer befinden sich im ersten Balken, weitere 10% im zweiten Balken, usw. Damit ist für jeden Wert erkennbar, wie viel Prozent der Teilnehmer ein schlechteres bzw. besseres Ergebnis erzielen.

Sind zum Beispiel drei Balken gefüllt, haben 30% der Teilnehmer ein gleiches oder niedrigeres, aber 70% der Teilnehmer ein höheres



Ergebnis. Sind hingegen acht Balken gefüllt, gibt es 80%, die ein gleiches oder geringeres und lediglich 20%, die ein höheres Ergebnis erzielt haben.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

3 von 14

Auf den nächsten Seiten folgt zunächst eine Zusammenfassung der Ergebnisse von Herrn Muster, danach werden die Testergebnisse ausführlich erläutert.



## Die Testergebnisse im Überblick

**Datum**

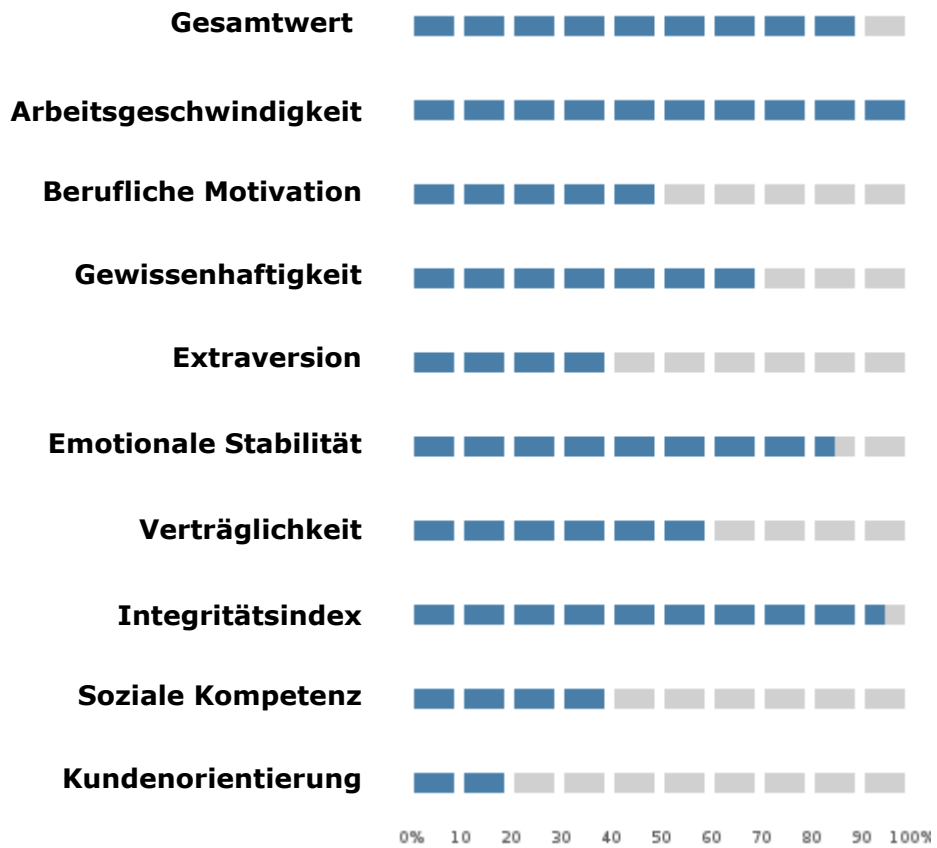
13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

4 von 14





### Passung für medizinische und medizinnahе Berufe

Um eine Empfehlung bezüglich der Einstellung von Herrn Muster für medizinische und medizinnahе Berufe geben zu können, werden die berufsrelevanten Fähigkeiten und Eigenschaften nach Ihrer Bedeutsamkeit gewichtet und zu einem Gesamtwert addiert. Dieser liefert eine Aussage, wie gut insgesamt Herr Muster zu medizinischen und medizinnahen Berufen passt.

Dabei gilt: Je höher der Gesamtwert, desto besser ist Herr Muster für einen medizinischen oder medizinnahen Beruf geeignet.

**Datum**

13.09.2017

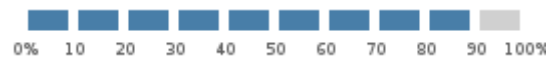
**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

5 von 14

**Gesamtergebnis:**





### Arbeitsgeschwindigkeit

Personen, die Routineaufgaben schnell, effizient und fehlerfrei bearbeiten, erfassen Informationen schnell und exakt. Ihre Arbeitsweise ist zügig und zweckmäßig.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Ergebnis:**



**Seite**

6 von 14

Seinem Testergebnis nach verfügt Herr Muster über eine außergewöhnlich schnelle Auffassungsgabe. Er kann sich in der Regel sehr gut konzentrieren und Informationen sehr schnell und exakt erfassen. Seine Arbeitsweise ist sorgfältig, zügig und zweckmäßig. Aufgaben, die es erfordern, sehr schnell und korrekt Informationen zu erfassen, wie etwa die Eingabe von Patientendaten, die Kontrolle von Arzneimittellieferungen oder das Auszeichnen von Waren, sind daher besonders für ihn geeignet.



### Berufliche Motivation

Berufliche Motivation beschreibt eine generelle Einstellung zum Thema Arbeit und Leistung. Menschen mit hohem Leistungswillen zeichnen sich dadurch aus, dass sie aus eigener Motivation über lange Zeit hinweg Leistung erbringen, um Ziele zu erreichen. Solche Personen arbeiten sehr selbstständig und vertrauen ihrer eigenen Leistungsfähigkeit. Sie sind ausdauernd, zielorientiert und nehmen Dinge zuversichtlich in Angriff. Für die Erreichung ihrer Ziele setzen sich solche Menschen überdurchschnittlich ein.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

7 von 14

**Ergebnis:**



Im Verhältnis zu anderen Personen hat Herr Muster in diesem Merkmalsbereich durchschnittlich abgeschnitten. Herausforderungen bereiten ihm Freude und gute Leistungen machen ihn stolz, aber auch andere Lebensbereiche außerhalb des Berufs haben große Bedeutung für ihn.



### Gewissenhaftigkeit

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension beschreiben sich als zielstrebig, ehrgeizig, fleißig, ausdauernd, systematisch, willensstark, diszipliniert, zuverlässig, pünktlich, ordentlich und genau. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

**Datum**  
13.09.2017

**Ergebnis für**  
Moritz Muster

**Seite**  
8 von 14

**Ergebnis:**



Herr Muster hat in diesem Merkmalsbereich durchschnittlich abgeschnitten. Er bemüht sich einerseits, sorgfältige und fehlerfreie Arbeit zu leisten, andererseits versucht er, schnelle und effiziente Ergebnisse zu erzielen. Einige Aufgaben im medizinischen und medizinnahen Bereich, von deren Ergebnis andere betroffen sind, erfordern es sich Zeit für ein sorgfältiges und gründliches Vorgehen zu nehmen und die Arbeitsabläufe vorab zu planen. Hier lohnt es sich in der Regel, zusätzliche Zeit zu investieren.





### Extraversion

Extraversion ist ein Merkmal, das die Wendung nach außen, Aktivität und Tatendrang umfasst. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension sind gesellig, selbstsicher, aktiv, energisch, heiter und optimistisch. Sie mögen Menschen und fühlen sich in Gruppen und in Gegenwart anderer wohl. Sie verfügen über ein heiteres Naturell und wirken hierdurch gewinnend auf Patienten und das Kollegium.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

9 von 14

**Ergebnis:**



Seinem Testwert nach ist Herr Muster genauso extravertiert wie die meisten anderen Personen. In manchen Situationen ist er eher zurückhaltend, während er in anderen Situationen gerne auf Menschen zugeht, Kontakte knüpft und sich in Diskussionen einbringt. Diese Fähigkeit kommt ihm in Berufen mit Kunden- oder Patientenkontakt zugute.



### Emotionale Stabilität

Belastbarkeit erfasst individuelle Unterschiede in Bezug auf emotionale Reaktionen. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension verfügen über eine positive Einstellung zu sich selbst. Sie stehen alltäglichen Belastungen im Umgang mit Patienten gelassen gegenüber und zeichnen sich durch eine gewisse Robustheit gegenüber Stress oder emotional belastenden Situationen, wie schwierigen Patientenschicksalen, aus. Sie bezeichnen sich als zufrieden und verfügen über eine ausgeprägte Fähigkeit zur Kontrolle eigener emotionaler Reaktionen. Rückschläge und Misserfolge überwinden sie rasch.

**Datum**  
13.09.2017

**Ergebnis für**  
Moritz Muster

**Seite**  
10 von 14

**Ergebnis:**



Im Vergleich zu anderen Personen hat Herr Muster in diesem Merkmalsbereich überdurchschnittlich abgeschnitten. Er ist ruhig, ausgeglichen und sorgenfrei. Auch Belastungen und negative Ereignisse, wie Stress oder tragische Patientenschicksale, können ihn nicht aus der Fassung bringen.



### Verträglichkeit

Verträglichkeit ist eine Dimension, die in erster Linie interpersonelles Verhalten beschreibt. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension sind altruistisch veranlagt, verständnisvoll, wohlwollend und mitfühlend. Sie sind bemüht, anderen zu helfen, und überzeugt, dass diese sich ebenso verhalten werden. Sie neigen zu zwischenmenschlichem Vertrauen, Kooperation und Nachgiebigkeit. In der kollegialen Zusammenarbeit werden sie auf gegen-seitige Unterstützung genauso Wert legen wie auf eine kompromissorientierte und friedliche Beilegung von Konflikten und Meinungsverschiedenheiten – das gilt z.B. auch im Umgang mit schwierigen Patienten.

**Datum**

13.09.2017

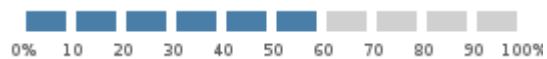
**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

11 von 14

**Ergebnis:**



Das Testergebnis von Herrn Muster liegt im mittleren Bereich. Er bemüht sich einerseits um gute Beziehungen zu anderen Menschen und bietet diesen seine Unterstützung an. Andererseits setzt er sich auch für seine eigenen Interessen ein.



### Integritätsindex

Integrität heißt, sich dem Arbeitgeber gegenüber loyal und den Kollegen gegenüber fair zu verhalten. Im Gegensatz dazu ist bei kontraproduktivem Verhalten, das dem Arbeitgeber, einzelnen Bereichen, Mitarbeitern, Kunden oder Gästen schadet, das Merkmal Integrität gering ausgeprägt. Hierzu zählen beispielsweise Personaldiebstahl, Sabotage, unbegründete Fehlzeiten, Mobbing oder Alkoholkonsum am Arbeitsplatz, aber auch die Entwendung oder die missbräuchliche Nutzung von Daten oder dem Eigentum der Gäste.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

12 von 14

**Ergebnis:**



Das Testergebnis von Herrn Muster zeugt von einem ausgeprägten Verständnis von Loyalität und Integrität. Er ist eine friedfertige und vertrauensvolle Person, die stets die Ziele des Arbeitgebers bedenkt und jeden Schaden von ihrem Arbeitgeber fernhalten will. In der Zusammenarbeit mit anderen unterstellt er seinem Gegenüber keine unintegren Ziele. Seine Arbeitseinstellung ist geprägt durch gewissenhaftes Vorgehen und das Meiden von unkontrollierbarer Risiken.



### Soziale Kompetenz

Personen mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Personen gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

**Datum**

13.09.2017

**Ergebnis für**

Moritz Muster

**Seite**

13 von 14

**Ergebnis:**



Herr Muster beschreibt sich selbst als Mensch, der gerne mit anderen in Kontakt tritt und an Diskussionen teilnimmt, sich jedoch auch zurücknehmen und anderen den Vortritt lassen kann. Personen mit vergleichbaren Werten sind verlässliche Teammitglieder, bewältigen Ihre Aufgaben aber ebenso gerne alleine. Tätigkeiten, bei denen er Umgang mit vielen Kunden, Patienten oder Kollegen hat, passen daher gut zu ihm.



### Kundenorientierung

Hohe Kunden- und Serviceorientierung zeigt sich darin, die Bedürfnisse und Erwartungen von Kunden bzw. Gästen zu erkennen und deren Zufriedenheit herstellen zu wollen. Menschen, die über diese Fähigkeit verfügen, gehen aktiv auf andere Menschen zu und erfragen deren Wünsche. Sie erklären und vermitteln Informationen und sind bestrebt, eine vertrauensvolle Beziehung zu ihren Kunden sowie Gästen aufzubauen. Dabei vergessen sie nie, auch die Interessen des Arbeitgebers zu berücksichtigen.

**Datum**  
13.09.2017

**Ergebnis für**  
Moritz Muster

**Seite**  
14 von 14

#### Ergebnis:



Das Testergebnis von Herrn Muster deutet darauf hin, dass er weniger als die meisten anderen Personen dazu bereit ist, seine eigenen Interessen für die optimale Betreuung eines Kunden oder Patienten in den Hintergrund zu stellen. Personen mit ähnlichen Ausprägungen auf der Skala Kundenorientierung haben in der Regel eher wenig Interesse daran, sich in die Bedürfnisse anderer hineinzusetzen und fühlen sich in einer Stelle mit primär fachlichen Aufgaben wohler. Tätigkeiten, die verstärkt auf direkten Kundenkontakt und Interaktion mit Kunden oder Patienten ausgerichtet sind, sollte er eher meiden.