



PROFESSIONAL

Testbatterie zur Auswahl von Professionals

Moritz Muster

13.09.2017



Die Testergebnisse

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

2 von 13

PROFESSIONAL ist ein personalpsychologisches Diagnoseverfahren, das die relevanten Anforderungen in anspruchsvollen kaufmännischen Tätigkeiten erfasst.

Moritz Muster hat hierbei verschiedene Leistungstests bearbeitet und Fragen zu seiner persönlichen Einstellung und seinem Verhalten beantwortet.

Aus den Antworten, die Herr Muster in den verschiedenen Testverfahren gegeben hat, werden Aussagen über seine persönlichen Fähigkeiten, Eigenschaften und das berufliche Verhalten abgeleitet sowie Rückschlüsse auf seine Passung als Professional gezogen.

Die Passung von Herrn Muster wird immer im Vergleich zu anderen Personen angegeben, die sich ebenfalls für eine Tätigkeit in diesem Bereich interessieren. Die Rückmeldung der Testergebnisse erfolgt dabei als Text sowie in Form einer zehnstufigen Balkengrafik.

Die farbigen Balken zeigen, wie das Ergebnis von Herrn Muster ausgefallen ist. Je mehr Balken hervorgehoben sind, umso höher ist die jeweilige Merkmalsausprägung - und umso besser ist das Ergebnis.

Anhand der Prozentangaben unterhalb der Grafik lässt sich ablesen, wie gut das individuelle Ergebnis im Vergleich zu den Ergebnissen anderer Personen ist. Die Teilnehmer verteilen sich zu gleichen Teilen auf die einzelnen Balken, d.h. 10% Prozent der Teilnehmer befinden sich im ersten Balken, weitere 10% im zweiten Balken, usw. Damit ist für jeden Wert erkennbar, wie viel Prozent der Teilnehmer ein schlechteres bzw. besseres Ergebnis erzielen.

Sind zum Beispiel drei Balken gefüllt, haben 30% der Teilnehmer ein gleiches oder niedrigeres, aber 70% der Teilnehmer ein höheres



Ergebnis. Sind hingegen acht Balken gefüllt, gibt es 80%, die ein gleiches oder geringeres und lediglich 20%, die ein höheres Ergebnis erzielt haben.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

3 von 13

Setzt sich ein Merkmal aus mehreren Subfacetten (Unterdimensionen) zusammen, so werden diese ebenfalls ausgegeben. Subfacetten erkennt man in der Übersicht daran, dass sie nicht fett hervorgehoben sind und im Text an der kleineren Überschrift.

Auf den nächsten Seiten folgt zunächst eine Zusammenfassung der Ergebnisse von Herrn Muster, danach werden die Testergebnisse ausführlich erläutert

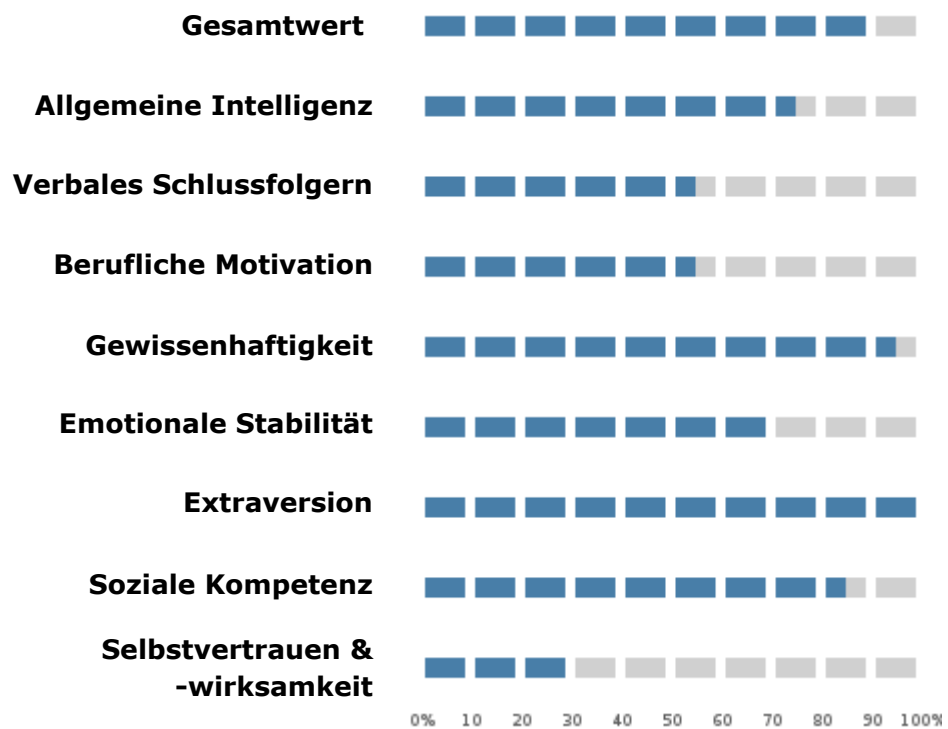


Die Testergebnisse im Überblick

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
4 von 13





Passung als Professional

Um eine Empfehlung bezüglich der Einstellung von Herrn Muster für Tätigkeiten mit anspruchsvollen kaufmännischen Aufgaben geben zu können, werden die berufsrelevanten Fähigkeiten und Eigenschaften nach Ihrer Bedeutsamkeit gewichtet und zu einem Gesamtwert addiert. Dieser liefert eine Aussage, wie gut Herr Muster insgesamt zu diesen Tätigkeiten passt.

Dabei gilt: Je höher der Gesamtwert, desto besser ist Herr Muster als Professional geeignet.

Datum

13.09.2017

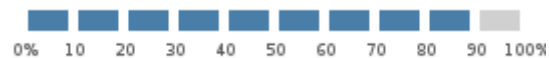
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

5 von 13

Gesamtergebnis:





Allgemeine Intelligenz

Allgemeine Intelligenz bezeichnet Fähigkeiten, die sich mit der Informationsaufnahme, -verarbeitung und -wiedergabe befassen. Personen, die hohe Werte auf dieser Skala erzielen, zeichnen sich dadurch aus, dass sie schnell aus unterschiedlich dargebotenen Informationen (sprachlich, zahlengebunden oder bildhaft) folgerichtige und korrekte Ergebnisse ableiten.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
6 von 13

Ergebnis:



Herr Muster hat in diesem Testverfahren überdurchschnittlich abgeschnitten. Er verfügt über hohe Fähigkeiten in Bereichen wie Schlussfolgern sowie analytisches oder logisches Denken. Diese Kompetenz kommt ihm in vielen beruflichen Situationen zu Gute, in denen es gilt komplexe Probleme zu lösen, unterschiedliche Alternativen abzuwägen oder Entscheidungen zu treffen.



Verbales Schlussfolgern

Das verbale Schlussfolgern stellt einen Teilbereich der sprachlichen Fähigkeiten dar. Personen mit hohen Werten in diesem Verfahren können logisch und formal abstrakt denken. Diese Personen sind in der Lage, gegebene Informationen zu verarbeiten und daraus korrekte Schlüsse abzuleiten.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
7 von 13

Ergebnis:



Das Testergebnis von Herrn Muster ist durchschnittlich ausgefallen. Er ist in der Lage, komplexe sprachgebundene Probleme genauso gut wie die meisten anderen Personen zu analysieren und zu lösen. Dabei geht Herr Muster logisch vor und denkt abstrakt.



Berufliche Motivation

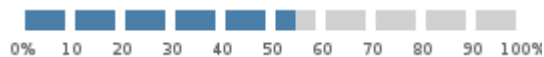
Berufliche Motivation beschreibt eine generelle Einstellung zum Thema Arbeit und Leistung. Menschen mit hohem Leistungswillen zeichnen sich dadurch aus, dass sie aus eigener Motivation über lange Zeit hinweg Leistung erbringen, um Ziele zu erreichen. Solche Personen arbeiten sehr selbstständig und vertrauen ihrer eigenen Leistungsfähigkeit. Sie sind ausdauernd, zielorientiert und nehmen Dinge zuversichtlich in Angriff. Für die Erreichung ihrer Ziele setzen sich solche Menschen überdurchschnittlich ein.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
8 von 13

Ergebnis:



Die berufliche Leistungsmotivation von Herrn Muster ist durchschnittlich ausgeprägt. Er ist in der Lage sich zum Erreichen einer Aufgabe langfristige Ziele zu setzen und diese kontinuierlich zu verfolgen. Herausforderungen bereiten Herrn Muster Freude und gute Leistungen machen ihn stolz, aber auch andere Lebensbereiche außerhalb des Berufs haben große Bedeutung für ihn.



Gewissenhaftigkeit

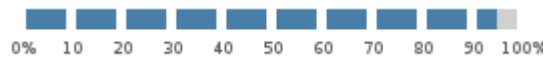
Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension beschreiben sich als zielstrebig, ehrgeizig, fleißig, ausdauernd, systematisch, willensstark, diszipliniert, zuverlässig, pünktlich, ordentlich und genau. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Datum
13.09.2017

Ergebnis für
Moritz Muster

Seite
9 von 13

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster liegt über dem Durchschnitt. Im Vergleich zu anderen Teilnehmern legt er besonderen Wert auf hohe Qualität und fehlerfreie Arbeit. Bei seiner Arbeit geht er planvoll, zielgerichtet und überlegt vor. Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Ordnung sind ihm sehr wichtig.



Emotionale Stabilität

Emotionale Stabilität erfasst individuelle Unterschiede in Bezug auf emotionale Reaktionen. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension verfügen über eine positive Einstellung zu ihrer Person. Sie stehen alltäglichen Belastungen gelassen gegenüber und zeichnen sich durch eine gewisse Robustheit gegenüber Stress aus. Sie bezeichnen sich als zufrieden und verfügen über eine ausgeprägte Fähigkeit zur Kontrolle eigener emotionaler Reaktionen. Rückschläge und Misserfolge überwinden sie rasch.

Datum

13.09.2017

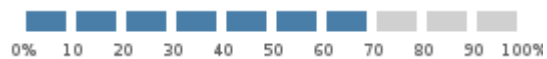
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

10 von 13

Ergebnis:



Der Testwert von Herrn Muster liegt hier im mittleren Bereich. Er ist ausgeglichen und kann mit Stress gut umgehen. Auf Belastungen und negative Ereignisse reagiert er zwar sensibel, lässt sich hierdurch jedoch nicht aus dem Gleichgewicht bringen.



Extraversion

Extraversion ist ein Merkmal, das die "Wendung nach außen", Aktivität und Tatendrang umfasst. Personen mit hohen Werten auf dieser Dimension sind gesellig, selbstsicher, aktiv, gesprächig, energisch, heiter und optimistisch. Sie mögen Menschen und fühlen sich in Gruppen und auf gesellschaftlichen Versammlungen besonders wohl. Sie bevorzugen Aufregungen und verfügen über ein heiteres Naturell. Extravertierte Personen stehen lieber im Mittelpunkt anstatt am Rande.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

11 von 13

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach ist Herr Muster überdurchschnittlich extravertiert. Er knüpft gerne neue Kontakte, bringt sich in Diskussionen ein, ist aktiv und energetisch.



Soziale Kompetenz

Personen mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Personen gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Datum

13.09.2017

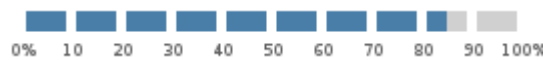
Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

12 von 13

Ergebnis:



Herr Muster beschreibt sich als lebhaften und aktiven Menschen, der sehr gerne mit anderen zusammen und im Team arbeitet. Es fällt ihm leicht, Kontakte zu knüpfen und er verfügt über ein selbstsicheres Auftreten. Es gelingt ihm, Kontakte zu pflegen und dauerhaft zu erhalten. Er sucht das Gespräch mit anderen und nimmt in Gruppensituationen häufig eine zentrale Stellung ein. Entsprechend passt er gut in berufliche Tätigkeitsfelder, die viele soziale Kontaktmöglichkeiten zu anderen Menschen bieten und fordern.



Selbstvertrauen & Selbstwirksamkeit

Personen mit einer hohen Ausprägung in diesem Kompetenzbereich zeichnen Sie sich dadurch aus, dass sie sich in hohem Maße für ihre Erfolge selbst verantwortlich fühlen, ihr Handeln selbst bestimmen und ihre Ziele zu erreichen suchen. Sie sind voller positiver Energie und lassen sich durch Misserfolge nicht entmutigen.

Datum

13.09.2017

Ergebnis für

Moritz Muster

Seite

13 von 13

Ergebnis:



Seinem Testergebnis nach verfügt Herr Muster über ein ähnlich hoch ausgeprägtes Selbstvertrauen wie die meisten anderen Teilnehmer. In bestimmten Situationen kann er selbstbewusst auftreten und ist voller Zuversicht, seine Ziele zu erreichen. Jedoch gibt es auch Situationen, in denen er eher kritisch mit sich und seiner Leistung ist. Generell kann sich eine positive, zuversichtliche Einstellung auch auf sein Verhalten auswirken und ihm beispielsweise in Situationen mit Kunden oder Kollegen zu Gute kommen.